

# Faire de la place, ou comment les associations rajeunissent

Auteure: Gaby Belz, consultante en organisation, [www.belz-gmbh.ch](http://www.belz-gmbh.ch)

---

## Trouver des jeunes et de nouvelles personnes pour le travail associatif?

Voilà un projet que l'on peut mener à bien avec plus ou moins de succès. Il faut tout d'abord que les thématiques de l'association attirent l'attention des potentiel-les participant-es et les motivent à s'engager activement. Lorsqu'une association désire rajeunir, un argument de poids est de montrer aux futur-es membres du comité que les activités associatives renforcent des compétences également utiles dans la vie professionnelle: travail d'équipe, procédures structurées, planification, organisation, direction de réunions et bien plus encore.

- L'association peut être fière de ses performances. Et cela donne envie de participer.
- Une image moderne (logo, site Internet) attire davantage les jeunes qu'une image désuète.
- Soigner le réseau: se demander qui pourrait connaître des personnes susceptibles de s'engager dans une association. Cela donne de la visibilité au réseau. Puis l'on décide qui pourrait demander à quelle personne si cela l'intéresse et la recontacter après un certain temps pour s'enquérir de l'état de ses réflexions.
- Pour l'introduction de nouveaux membres au comité, il est recommandé de recourir à un système de parrain/marraine: des membres du comité aguerris accompagnent les nouveaux venus dans leurs tâches au sein du comité.
- Les comités d'association doivent bien documenter leurs activités. Cela facilite l'intégration et l'orientation des nouveaux membres. Il est en outre important d'avoir une vue d'ensemble des compétences, des tâches, etc.
- Veiller en outre à la qualité des réunions. Une modération de qualité, le respect des horaires et une pointe d'humour contribuent à une réunion de comité vivante et efficace. Les membres du comité ayant des obligations familiales ou professionnelles apprécieront que la réunion ne s'éternise pas.
- La convocation à la réunion doit être préparée avec soin et indiquer les sujets à discuter, les décisions à prendre, etc.
- Les membres du comité doivent trouver un équilibre entre les responsabilités dont ils se chargent et celles qu'ils délèguent. Le secret est de savoir fixer des limites.
- Les personnes qui siègent au comité depuis longtemps devraient se demander de temps en temps comment accorder davantage d'espace à leurs jeunes collègues et à leurs perceptions et styles de travail. Le recul est nécessaire pour pouvoir donner de la place aux nouveaux et peut-être créer de nouvelles formes de collaboration.